

ΚΥΠΡΙΑΚΗ



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΡΧΕΙΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ**

ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

**MINISTRY OF INTERIOR
CIVIL REGISTRATION AND
MIGRATION DEPARTMENT**

CONTRACT OF EMPLOYMENT

ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Συμφωνία που έγινε την μεταξύ
Όνομα
Διεύθυνση
Τηλέφωνο
Αρ. Μητρώου εργοδότη (Κοιν. Ασφαλίσεων)
(εν τοις εφεξής καλουμένου «Εργοδότης») εφ' ενός.

και

Όνομα
Εθνικότητα Φύλο
(εν τοις εφεξής καλουμένου «Εργοδοτούμενος») αφ' ετέρου.

δηλοί ότι:

1. (α) Ο Εργοδότης θα εργοδοτεί τον Εργοδοτούμενο και ο Εργοδοτούμενος θα εργάζεται αποκλειστικά και μόνο για τον Εργοδότη στη θέση/ειδικότητα στην οικία του. Η παρούσα συμφωνία καλύπτει την περίοδο από την ημερομηνία που ο Εργοδοτούμενος αρχίζει εργασία μέχρι μήνες.

(β) Ο Εργοδότης θα καταθέσει τραπεζική εγγύηση στο Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης Κύπρου το ποσό των €....., ως ασφάλεια για κάλυψη εξόδων πιθανού επαναπατρισμού του Εργοδοτούμενου. Σε περίπτωση που ο Εργοδότης είναι Διπλωμάτης, θα παρουσιάσει στο Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης επιστολή με την οποία θα αναλαμβάνει τυχόν έξοδα επαναπατρισμού του Εργοδοτούμενου (το πιο πάνω δεν ισχύει αν ο εργοδοτούμενος είναι πολίτης χώρας της Ε.Ε. ή υπό ένταξη χώρα).

(γ) Η είσοδος στην Κύπρο, η παραμονή και εργοδότηση του Εργοδοτούμενου θα υπόκειται στις πρόνοιες του περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμου και τους σχετικούς Κανονισμούς.

(δ) Ο Εργοδοτούμενος θα υποβληθεί με έξοδα του εργοδότη σε ιατρική εξέταση κατά την άφιξή του, για να πιστοποιηθεί ότι είναι απαλλαγμένος από μεταδοτικές ασθένειες.

2. Ο Εργοδοτούμενος

- (α) Δεν θα δικαιούται να αλλάξει εργοδότη και τόπο απασχόλησης κατά τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος συμβολαίου και της Προσωρινής Άδειας Παραμονής/Εργασίας.
- (β) Θα εργάζεται 6 ημέρες την εβδομάδα, επί 7 ώρες κάθε ημέρα, είτε κατά τη διάρκεια της ημέρας, είτε κατά τη διάρκεια της νύκτας, ως κατά καιρούς θα τον χρειάζεται ο Εργοδότης και θα εκτελεί πιστά και με επιμέλεια τα καθήκοντά του ή άλλα παρόμοια προς την εργοδότησή του καθήκοντα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Εργοδότη και θα συμμορφώνεται σε οποιοσδήποτε εντολές και οδηγίες του Εργοδότη και των επί τόπου εξουσιοδοτημένων αντιπροσώπων αυτού, θα συνεργάζεται μετά του λοιπού προσωπικού του Εργοδότη, θα συμβάλλει με όλες τις δυνάμεις του στην προαγωγή των συμφερόντων του Εργοδότη και θα προστατεύει την περιουσία του από κλοπή, απώλεια, ζημιά κλπ., και χωρίς καθυστέρηση να δίνει πληροφορίες στον Εργοδότη ή στον υπεύθυνο αντιπρόσωπό του για τυχόν οποιανδήποτε κλοπή, ζημιά κλπ., η οποία θα υποπέσει στην αντίληψή του.
- (γ) Θα υπακούει και θα συμμορφώνεται προς όλες τις εντολές και οδηγίες του Εργοδότη και θα τηρεί πιστά τους κανόνες, κανονισμούς και διευθετήσεις του, ως αυτές εκάστοτε θα ισχύουν, για την προστασία της περιουσίας του Εργοδότη και την εν γένει καλή διεξαγωγή της εργασίας του.
- (δ) Θα παράγει εργασία υψίστου επιπέδου και σε ποσότητα και ποιότητα όχι κατώτερη από την παραγόμενη από Κύπριους της ίδιας θέσης/ειδικότητας του ίδιου Κλάδου.

- (ε) Κατά τη διάρκεια της εργοδότησής του με κανένα τρόπο (εκτός όσον αφορά την κανονική διεξαγωγή των καθηκόντων του) θα διαδίδει ή γνωστοποιεί οποιαδήποτε πληροφορία που αναφέρεται στον Εργοδότη του ή την επιχείρησή του ή οποιονδήποτε από τους πελάτες του ή άλλη πληροφορία που μπορεί να περιέλθει σε γνώση του.
- (στ) Οφείλει να απέχει οποιασδήποτε πράξης ή συμπεριφοράς ή οποία προξενεί ή δυνατό να προξενήσει ζημιά κατά τη γνώμη του Εργοδότη στην περιουσία του, τα συμφέροντά ή τη φήμη του, θα συμπεριφέρεται καθ' όλα και πάντοτε με κοσμιότητα και ευπρέπεια και ιδιαίτερος θα υπακούσει και θα συμμορφώνεται προς όλους του Νόμους και τους Κανονισμούς οι οποίοι ισχύουν εκάστοτε στην Κύπρο.
- (ζ) Δεν θα δικαιούται κατά κανένα τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο σε οποιαδήποτε αύξηση του καθορισθέντος μισθού του εκτός αν τούτο προβλέπεται από το παρόν συμβόλαιο ή θεωρηθεί ενδεδειγμένο από τον Εργοδότη.
- (η) Δεν θα αναμιχθεί ή συμμετάσχει με κανένα τρόπο, άμεσα ή έμμεσα ή να λάβει μέρος σε οποιαδήποτε δράση, ενέργεια ή δραστηριότητα κατά τη διάρκεια της διαμονής του στην Κύπρο και θα τηρεί πιστά τους ισχύοντες Νόμους ως προς τη διαμονή, διαγωγή και συμπεριφορά.

3. Απολαβές και Ωφελήματα

Ο Εργοδότης θα καταβάλλει τις ακόλουθες ελάχιστες καθαρές απολαβές στον Εργοδοτούμενο κατά τη διάρκεια της παρούσης σύμβασης εργοδότησής του:

- (α) Το ποσό €- το μήνα, για 42 ώρες εργασίας την εβδομάδα.
- (β) Ο Εργοδοτούμενος θα δικαιούται από τον Εργοδότη του 24 εργάσιμες ημέρες ετήσια άδεια ανάπαυσης, για εξαήμερη εργασία, με πλήρεις απολαβές, καθώς και τις ακόλουθες 9 επίσημες αργίες με πλήρεις

απολαβές: 1^η και 6^η Ιανουαρίου, Μεγάλο Σάββατο, Δευτέρα του Πάσχα, 1^η Μαΐου, 15^η Αυγούστου, 1^η Οκτωβρίου, 25^η και 26^η Δεκεμβρίου.

Σ.Σ. Η εξαγωγή συναλλάγματος εκτός Κύπρου, θα υπόκειται στις διατάξεις του περί Εξαγωγής Συναλλάγματος Νόμου, Κεφ. 199, συμπεριλαμβανομένων οποιωνδήποτε επιπρόσθετων όρων που μπορεί να ζητηθούν από την Κεντρική Τράπεζα Κύπρου, ως αρμόδια Συναλλαγματική Αρχή.

4. Ο Εργοδότης

- (α) Οφείλει να παρέχει καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσης σύμβασης εργοδότησης ΔΩΡΕΑΝ στον Εργοδοτούμενο καθημερινή διατροφή και κατάλληλο κατάλυμα διαμονής, ή να πληρώνει ανάλογο χρηματικό ποσό για αυτά τα έξοδα, επιπρόσθετο από τον μισθό του αναφέρεται στην παράγραφο 3(α).
- (β) Οφείλει να ασφαλίσει τον Εργοδοτούμενο έναντι Εργατικών Ατυχημάτων και Υγείας, τόσο για νοσοκομειακή (ελάχιστη κάλυψη € 8,543 ετησίως) όσο και για εξωνοσοκομειακή περίθαλψη.
Το κόστος της ασφαλιστικής κάλυψης θα επιμερίζεται εξίσου μεταξύ του εργοδότη και του εργοδοτούμενου (50% ο εργοδότης και 50% ο εργοδοτούμενος).
- (γ) Οφείλει να ανοίξει τρεχούμενο τραπεζικό λογαριασμό σε λίρες Κύπρου στο όνομα του αλλοδαπού Εργοδοτούμενου. Στο λογαριασμό αυτό ο Εργοδότης θα καταθέτει κάθε τέλος του μήνα το μισθό του Εργοδοτούμενου. Αντίγραφο του εν λόγω τραπεζικού λογαριασμού θα πρέπει να προσκομίζεται στο Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης και/ή στην Υπηρεσία Αλλοδαπών (ΥΑΜ) και στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οποτεδήποτε τούτο ζητηθεί.

- (δ) Δεν επιτρέπεται να αποκόπτει, άμεσα ή έμμεσα, από το μισθό του Εργοδοτούμενου:
- (i) οποιοδήποτε μέρος τελών (Fees), που κατέβαλε ή θα καταβάλει στις Αρχές της Δημοκρατίας για την έκδοση της Άδειας Παραμονής και Εργασίας,
 - (ii) οποιοδήποτε μέρος των μεταφορικών εξόδων και αεροπορικών εισιτηρίων του Εργοδοτούμενου προς και από την Κύπρο,
 - (iii) οποιοδήποτε μέρος της αμοιβής που πλήρωσε ο Εργοδότης σε Ιδιωτικό Γραφείο Εξευρέσεως Εργασίας, για την εξεύρεση και απασχόληση του πιο πάνω αλλοδαπού.
- (ε) Θα είναι υποχρεωμένος να συνεισφέρει τακτικά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων το καθορισμένο ποσό προς όφελος του Εργοδοτούμενου σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας για την καταβολή εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ο Εργοδότης θα αναλαμβάνει να κάνει τις απαραίτητες διευθετήσεις με το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων) στην πόλη της διαμονής της Εργοδοτούμενου.
- (στ) Θα πληρώνει όλες τις εισφορές, τα δικαιώματα και τέλη που προβλέπονται από τους Νόμους της Δημοκρατίας και τους σχετικούς Κανονισμούς.
- (ζ) Θα παρέχει άδεια ασθενείας, σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς για ημέρες.
- (η) Θα έχει δικαίωμα να τερματίσει την υπηρεσία του Εργοδοτούμενου και να φροντίσει για τον επαναπατρισμό του, σε περίπτωση που ο Εργοδοτούμενος απουσιάσει από την εργασία λόγω ασθενείας, μη οφειλόμενης σε ατύχημα καλυπτόμενο από τον περί Εργατικών Ατυχημάτων Νόμο, πέραν του ενός μήνος. Ο Εργοδότης δεν θα υπέχει οποιαδήποτε άλλη υποχρέωση ή ευθύνη έναντι του Εργοδοτούμενου.

5. Γενικοί όροι

- (α) Οποιαδήποτε διαφορά που προκύπτει σε σχέση με το παρόν συμβόλαιο θα διέπεται από την Κυπριακή Νομοθεσία, που εφαρμόζεται γι' αυτές τις διαφορές και ισχύει στην Κύπρο κατά την ημέρα που εγείρεται η διαφορά. Σε περίπτωση διαιτησίας η απόφαση δεσμεύει και τις δύο πλευρές. Κατά τη διάρκεια της διαιτησίας μέλος της Πρεσβείας ή Προξενείου στην Κύπρο δικαιούται να παρίσταται, ως Παρατηρητής.
- (β) Εάν ο Εργοδοτούμενος καθ' οποιονδήποτε χρόνο παρακούσει ή αμελήσει, ή αρνηθεί να εκτελέσει ή συμμορφωθεί προς όλες τις νόμιμες οδηγίες οι οποίες του δίδονται από τον Εργοδότη ή αν βρεθεί σε κατάσταση μέθης, λόγω οινοποσίας ή αν επιδίδεται στο χαρτοπαίγνιο ή σε αδικαιολόγητη απουσία από την εργασία του ή προβαίνει στους Νόμους της Δημοκρατίας, ο Εργοδότης δύναται να τον απολύσει από την εργασία του, δίνοντάς του γραπτή ειδοποίηση, και επαναπατριάζεται στη χώρα του.
- (γ) Παραβίαση οποιασδήποτε πρόνοιας του παρόντος συμβολαίου θα τερματίζει αυτόματα την ισχύ του συμβολαίου και ταυτόχρονα ακυρώνεται η ισχύς της Άδειας Παραμονής και Εργασίας του Εργοδοτούμενου.
- (δ) Οποιαδήποτε πλευρά μπορεί να ακυρώσει το παρόν συμβόλαιο, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμο του 1967, δίνοντας τουλάχιστον 1(ένα) μήνα προειδοποίηση στην άλλη πλευρά. Στην περίπτωση αυτή ο Εργοδότης οφείλει να καταβάλει όλους τους δεδουλευμένους μισθούς και ο Εργοδοτούμενος θα τους αποδεχθεί παραιτούμενος από όλα τα αιτήματά του. Σε περίπτωση που οποιαδήποτε από τις δύο πλευρές παραβιάσει τους όρους του

συμβολαίου, η άλλη πλευρά έχει το δικαίωμα να απαιτήσει την καταβολή αποζημιώσεων, με πολιτική αγωγή ενώπιον αρμόδιου Δικαστηρίου.

- (ε) Το παρόν συμβόλαιο θα θεωρείται άκυρο στην περίπτωση που ο Διευθυντής του Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης αρνηθεί να παραχωρήσει Άδεια Προσωρινής Παραμονής και Εργασίας στον Εργοδοτούμενο, όπως προνοεί η σχετική Νομοθεσία για τους αλλοδαπούς και τη μετανάστευση στην Κύπρο.
- (στ) Οι όροι που διέπουν την παραχώρηση της εν λόγω Άδειας θα αποτελούν μέρος του παρόντος συμβολαίου και θα είναι δεσμευτικοί και για τις δύο πλευρές.

Υπεγράφη υπό των συμβαλλομένων ενώπιον μαρτύρων την κατ' αρχή αναφερόμενη ημερομηνία.

Μάρτυρες

Οι Συμβαλλόμενοι

- | | |
|----|---|
| 1. | 1. Εργοδότης (Υπογραφή)
(Πλήρες Όνομα)
..... |
| 2. | 2. Εργοδοτούμενος (Υπογραφή)
(Πλήρες Όνομα)
..... |

Σ.Σ. Το παρόν συμβόλαιο δέον να χαρτοσημανθεί σύμφωνα με τον περί Χαρτοσήμων Νόμο.